

Le groupement de coopération social et médico-social Passerelles 83 a pour objectif de renforcer les synergies entre les activités sanitaires, médico-sociales et sociales afin d'apporter des réponses adaptées aux patients et bénéficiaires de ses adhérents.

Aujourd'hui, **Passerelles 83 fédère 16 adhérents dont 5 centres hospitaliers et 11 associations médico-sociales qui représentent la majorité des opérateurs de ces deux champs à l'échelle du Var** ; soit plus de 130 établissements et services du secteur médico-social (intervenant auprès d'enfants-adolescents, de personnes âgées et d'adultes en situation de handicap) auxquels s'ajoutent tous les services rattachés au centre hospitalier de Toulon-La Seyne, et ceux du centre hospitalier Henri Guérin, impliqués dans cette dynamique.

Le GCSMS Passerelles 83 constitue donc une interface et un creuset d'acculturation des pratiques en vue de fluidifier les parcours des patients et résidents dans une démarche résolument inclusive.

Le groupement a d'ores et déjà œuvré en ce sens. En effet, des séminaires de formation et d'échanges, les productions de différents groupes de travail intersectoriels, interinstitutionnels et pluriprofessionnels ont permis de déboucher sur des réalisations communes tels que :

- Constitution de dispositifs mutualisés (équipe mobile mixte sanitaire-médicosociale dans le champ TSA, stages croisés d'immersion, ...), des prises en charge/accompagnements croisés (intervention de l'équipe mobile de réhabilitation du CH Henri Guérin de Pierrefeu au sein des établissements médico-sociaux, organisation de séjours de rupture et accueils temporaires, sorties des dispositifs de psychiatrie vers le secteur médico-social et facilitation des admissions sanitaires, ...).
- Gestion des situations complexes avec l'élaboration de diagnostics territoriaux et des revues interinstitutionnelles systématiques des situations en articulation avec les dispositifs existants (MDPH dont la cellule des situations complexes, DAC-PTA, PCPE, Communauté 360 ...) avec la mise en place de la CRAPT Inter associative et sanitaire.
- Elaboration d'une cartographie des ressources existantes à l'échelle du GCSMS Passerelles 83 (secteur adulte et secteur enfant-adolescent).
- Co-construction de la « fiche de repérage de signes précoces de crise » à destination des ESMS (établissement et service intervenant au domicile) afin de prévenir la survenue des situations de crise en ESMS et éviter les hospitalisations non programmées / sous contrainte notamment.

Fort de ce bilan, Passerelles 83 a défini son projet stratégique 2023-2027 et s'oriente vers le **soutien à la création et au développement de réponses alternatives, nouvelles voire expérimentales, vers le renforcement de la professionnalisation et de l'acculturation des professionnels pour mieux appréhender les situations complexes et vers l'amélioration de l'accès aux soins des personnes fragiles pour réduire le non-recours.**

La constitution même du GCSMS Passerelles 83, son projet stratégique et les diverses actions menées démontrent l'intérêt de ses membres pour la problématique de l'accès aux soins pour les personnes en situation de handicap et une volonté partagée entre les acteurs du champ médicosocial et ceux du secteur sanitaire hospitalier d'œuvrer ensemble.

Cette dynamique coopérative installée a conduit l'ARS à solliciter Passerelles 83 pour notamment, porter la création puis l'animation du comité départemental de la Charte Romain Jacob dans le Var, et la gestion d'un poste permettant d'assurer cette mission d'une part et de développer d'autre part, des actions visant à favoriser l'accès aux soins des personnes en situation de handicap, et améliorer leur parcours de soins et de prévention.

### Mission « Accès à la santé et aux soins des personnes en situation de Handicap »

Le (la) chargé(e) de mission santé contribuera, par la mobilisation des acteurs de la santé, du médico-social et des personnes en situation de handicap du département du Var, à l'amélioration de l'accès aux soins des personnes en situation de handicap et améliorer leur parcours de soins et de prévention.

Les missions du chargé de mission santé seront donc très variées et multiples au regard des actions opérationnelles à décliner dont les objectifs viseront à favoriser une meilleure connaissance des acteurs et dispositifs, repérer et partager les pratiques innovantes et renforcer le lien Ville-Hôpital et les coopérations entre le médicosocial et le sanitaire.

Le (la) chargé(e) de mission santé sera en charge de :

- ◇ Animer le réseau des référents handicap des établissements de santé du Var dont la mission consiste à faciliter l'accès aux soins des patients en situation de handicap et d'améliorer leur parcours de soins et de prévention
- ◇ Recenser puis donner de la visibilité aux dispositifs et initiatives existants, partager les pratiques innovantes sur le département favorisant l'accès à la santé et aux soins des personnes en situation de handicap et apporter le cas échéant, un 1er niveau de réponse
- ◇ Piloter l'installation puis l'animation du comité départemental de la Charte Romain Jacob dans le Var en mobilisant les acteurs de la santé, du médico-social et les personnes en situation de handicap
- ◇ Déployer la connaissance et promouvoir l'utilisation du questionnaire Handifaction (comme outil d'évaluation des besoins)
- ◇ Recueillir, identifier les besoins du territoire et définir les actions prioritaires : participation à la conception, mise en place, le suivi et l'évaluation des actions retenues
- ◇ Organiser et animer des réunions, des groupes de travail ou autres rencontres interinstitutionnelles de type colloques, séminaires
- ◇ Développer des outils favorisant une culture partagée facilitant l'accès aux soins et à la santé des personnes en situation de handicap
- ◇ Mobiliser différents supports de communication pour diffuser les résultats du baromètre, promouvoir les outils, les dispositifs et les actions mises en œuvre (site web, stand, réseaux sociaux, participation colloque...)

### Compétences et savoir-faire requis

#### Compétences personnelles

- Autonomie et esprit d'initiative
- Compétences rédactionnelles
- Esprit d'analyse et de sens critique
- Capacité de synthèse
- Rigueur, précision et méthode de travail
- Capacités d'organisation et de gestion des priorités
- Capacités d'adaptation et de créativité
- Capacités relationnelles et de communication
- Capacité à travailler en équipe et en réseau dans un environnement complexe et en changement

## Savoir-Faire requis

- Maîtrise des outils informatiques (Outlook, Word, Excel, Powerpoint, Teams, Wordpress...)
- Maîtriser les méthodes et outils de pilotage de projet
- Maîtrise des techniques d'animation et de conduite de réunion

## Formation

Titulaire d'un diplôme Bac+2/3 à Bac+5, brevet de technicien supérieur, BUT, Bachelor ou master en santé publique, gestion de projet, gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel, communication ou événementiel.

Connaissance des secteurs sanitaire et médico-social et expériences de coordination de projets impliquant des partenariats variés attendues

## Conditions d'exercice

- **Temps de travail** : Temps plein.
- **Lieu** : siège du GCSMS Passerelles 83 (actuellement à Pierrefeu du Var) et déplacement sur le département du Var
- **Contrat** : Convention de mise à disposition au GCSMS Passerelles 83 ou CDD 1 an avec possibilité de renouvellement
- **Salaire** : selon profil
- **Conditions particulières** : Permis B requis
- **Relation professionnelle** : administrateur du GCSMS Passerelles 83, la cheffe de projets et de coordination du GCSMS Passerelles 83
- **Démarrage de la mission** : dès que possible

## Installation de la mission

### Septembre à novembre 2024 :

- Prise de connaissance de l'écosystème territorial du handicap et de l'accès aux soins et contexte partenarial et recensement des acteurs à mobiliser
- Contenus de Handifaction et autres outils
- Etude des résultats baromètre Handifaction pour repérer les besoins du territoire base des actions à mener
- Découverte de projets /actions probantes
- Prise de RDV pour présentation opérationnelle de la mission aux acteurs du handicap, médicosocial et du sanitaire
- Construction d'un outil de présentation de la mission santé
- Création page dédiée sur site web du GCSMS Passerelles83
- Organisation de l'évènement porté par le GCSMS Passerelles 83 avec signature charte Romain Jacob par le GCSMS et par ses membres (décembre 2024)

### Décembre 2024 :

- Déploiement des présentations au sein des instances partenariales et rencontre des référents handicap déjà nommés
- Présentation de la mission du comité de la Charte Romain Jacob en décembre 2024 : évènement ARS - GCSMS Passerelles 83 et Handidactique en présence de Pascal Jacob
- Organisation de la 1ère réunion du comité départemental de la charte Romain Jacob
- Un bilan annuel sera rédigé et présenté dans le cadre du GCSMS Passerelles83, à l'ARS et aux associations ou institutions concernées.



**Merci d'adresser votre candidature** (C.V + lettre de motivation) à M. Manuel DUREAULT, administrateur du GCSMS Passerelles 83 : GCSMS Passerelles 83 – Centre hospitalier Henri Guérin – Quartier Barnenq - 83390 PIERREFEU-DU-VAR ou par mail à [contact@passerelles83.fr](mailto:contact@passerelles83.fr)

